

减免工作量的原因及时间段（注明因何减免，原因有在管理岗位工作、休产假、挂职、借调、跟班学习等原因）		
是否存在延迟申报情况	☒ 否	☐ 是，因 延迟 年。
担任班主任或辅导员的任职单位及时间		

任现职以来的教学业绩情况							
教学方面条件	①任现职以来，承担课堂教学工作量共计 <u>1340</u> 学时，年均 <u>382.9</u> 学时，其中本科生课堂教学工作量共计 <u>796</u> 学时，年均 <u>227.4</u> 学时，其中实践类共计 <u>544</u> 学时，年均 <u>155.4</u> 学时。						
	②任现职以来教学评估达到“合格”以上占 <u>100</u> %。						
	③本次晋升专业技术资格的课程评估成绩为 <u>A</u> 等级。						
	④担任毕业实习和论文指导工作（ <u>4</u> ）届；或担任本科生创新创业活动（ ）项；或担任本科生专业竞赛指导（ <u>7</u> ）项；或担任本科生开展寒暑假社会实践（ ）项。						
任现职以来课程教学工作量业绩表（本科生）							
学年、学期	课程名称	班级名称	课堂教学时数	教学评估等级	基层单位审核学时	职能部门审核学时	备注
2021-2022 （一）	财政学	2019 金融 1 班	48	A			
		2019 金融 2 班	48	A			
2021-2022 （二）	公司金融	2020 金融 1 班	48	A			
		2020 金融 2 班	48	A			
	中央银行学	2019 金融 1 班	32	A			
		2019 金融 2 班	32	A			
2022-2023 （一）	财政学	2020 金融 1 班	48	A			
		2020 金融 2 班	48	A			
2022-2023 （二）	公司金融	2021 金融 1 班	48	A			
		2021 金融 2 班	48	A			
	中央银行学	2020 金融 1 班	32	A			
		2020 金融 2 班	32	A			
2023-2024 （一）	财政学	2021 金融 1 班	48（合班）	A			
		2021 金融 2 班					
2023-2024 （二）	公司金融	2022 金融	48	A			
	中央银行学	2021 金融 1 班	32（合	A			

		2021 金融 2 班	班)				
2024-2025 (一)	公司金融	2023 金融学	54	A			
	货币金融学	2023 经济学	54	A			
	金融学	2022 经济学 1 班	48(合班)	A			
		2022 经济学 2 班					
小计			796				
任现职以来课程教学工作量业绩表 (研究生)							
学年、学期	课程名称	班级名称	课堂教学时数	教学评估等级	基层单位审核学时	职能部门审核学时	备注
小计							
任现职以来实践类教学工作量业绩表							
学年、学期	课程名称	班级名称	实践教学时数	教学评估等级	基层单位审核学时	职能部门审核学时	备注
2021-2022 (二)	专业见习	2019 金融 1 班 2019 金融 2 班	32	A			
2022-2023 (二)	专业见习	2020 金融 1 班 2020 金融 2 班	32	A			
小计			64				
指导学生实习、论文、实践情况							
1. 指导本科毕业论文, 共 41 篇, $41 \text{ 篇} \times 6 \text{ 学时/篇} = 246 \text{ 学时}$。 (1) 2021 年毕业论文指导, 2019 级专升本会计学专业 2 篇; (2) 2022 年毕业论文指导, 2018 级金融学专业 9 篇、合作办学金融学专业 7 篇, 共 16 篇; (3) 2023 年毕业论文指导, 2019 级金融学专业 8 篇、合作办学金融学专业 7 篇, 共 15 篇; (4) 2024 年毕业论文指导, 2020 级金融学专业 8 篇。 2. 指导本科生专业实习, 共 39 人, $39 \text{ 人} \times 6 \text{ 学时/人} = 234 \text{ 学时}$。 (1) 作为系主任组织 2018 级和 2019 级金融学本科生专业实习; (2) 2022 年专业实习指导, 2018 级金融学专业 9 人、合作办学金融学专业 7 人, 共 16 人; (3) 2023 年专业实习指导, 2019 级金融学专业 8 人、合作办学金融学专业 7 人, 共 15 人; (4) 2024 年专业实习指导, 2020 级金融学专业 8 人。 3. 指导本科生专业竞赛获奖, 共 7 项, 本人获评优秀指导老师奖 6 次。 (1) 2021 年 12 月指导学生杨雨琳、许佳熠、王大为参加第六届全国大学生金融创新大赛本科组“互联网金融创新与运营管理赛项”获团队三等奖, 本人获优秀指导老师奖。 (2) 2021 年 12 月指导学生何金城、王耀铤、刘福景参加第六届全国大学生金融创新大赛本科组“数字							

金融业务能力赛项”获团体三等奖，本人获优秀指导老师奖。

（3）2022 年 12 月指导学生胡羲涵、李琦、李玉蓉参加第七届全国大学生金融创新大赛本科组“互联网金融创新与运营管理赛项”获团体三等奖，本人获优秀指导老师奖。

（4）2022 年 12 月指导学生张潇、刘福景、汪亚娟参加第七届全国大学生金融创新大赛本科组“智慧银行—金融机具操作技能赛项”获团体二等奖，本人获优秀指导老师奖。

（5）2023 年 12 月指导学生靳玉晴、江南、田宇乐、聂孟音、陈彤、袁芷宁参加第八届全国大学生金融创新大赛决赛本科组“智慧金融核心业务六大岗位职业能力赛项”获团体二等奖，本人获优秀指导老师奖。

（6）2023 年指导学生肖钦、袁芷宁、陈彤参加第九届“东方财富杯”全国大学生金融挑战赛获省赛三等奖。

（7）2023 年 10 月指导学生杨燕依、聂孟音、乐楠、肖钦参加全国高校商业精英挑战赛创新创业竞赛“精创教育杯”创业模拟赛道全国总决赛获二等奖，本人获优秀辅导教师，排序第一。

4. 指导本科生参加 1+X 考试

（1）2022 年组织 2019 级金融学专业 50 名学生参加“1+X 金融智能投顾职业技能等级证书（高级）”考试，组织报名、培训等事宜，监考时长 150 分钟。

（2）2023 年组织 2020 级金融学专业 79 名学生参加“1+X 金融智能投顾职业技能等级证书（高级）”考试，组织报名、培训等事宜，监考时长 150 分钟。

（3）2024 年组织 2020 级金融学专业 64 名学生参加“1+X 金融智能投顾职业技能等级证书（高级）”考试，组织报名、培训等事宜，监考时长 150 分钟。

高校教师职务任职资格评审教育教学能力评价计分汇总表

序号	指标类型	指标级别	指标分值					奖项 获得 数量	指标 得分	个人 申报 得分	二级 学院 审核 得分	职能 部门 审核 得分
			不分 等级 指标 分值	分等级指标分值（单位：分）								
				特等 奖	一等 奖	二等 奖	三等 奖					
1	教学 成果	国家级教学 成果奖	—	20000	10000	5000	—					
2		省级教学成 果奖	—	—	1000	500	—					
4	一流 课程	国家级	1000	—	—	—	—					
5		省级	100	—	—	—	—					
6	教学 名师	国家级	1000	—	—	—	—					
7		省级	400	—	—	—	—					
8	教材	国家级（含 马工程）	1000	—	—	—	—					
9		省级	300	—	—	—	—					
10		“百佳” 出版单位	300	—	—	—	—					
11		其他 出版单位	100	—	—	—	—					
12	课堂 教学	教育部	—	—	1000	500	300					
13		教育厅	—	—	300	200	100					
15	教学 研究	重大	1000	—	—	—	—	2	1000			
16		重点	400	—	—	—	—					
17		一般	100	—	—	—	—					
18		海南省高等 教育学会优 秀教研论文 奖	—	—	80	40	20			2000		
19	教学 作品	全国 A 类作 品奖	—	—	120	80	40					
20		全国 B 类作 品奖	—	—	80	40	20					
21		省级作品奖	—	—	80	40	20					

高校教师职务任职资格评审教育教学能力评价计分汇总表

序号	指标类型	指标级别	指标分值				奖项获得数量	指标得分	个人申报得分	二级学院审核得分	职能部门审核得分	
			不分等级指标分值	分等级指标分值（单位：分）								
				特等奖	一等奖	二等奖						三等奖
22	教学指导	全国 A 类指导奖	—	—	400	200	100			20		
23		全国 B 类指导奖	—	—	100	60	20					
24		全国 C 类指导奖	—	—	40	20	—	1	20			
25		省级指导奖	—	—	40	20	—					
26	教学案例	国家级	160 分/个									
27	优秀论文指导	博士国家级	2000 分/篇									
28		硕士国家级	500 分/篇									
29		博士省级	200 分/篇									
30		硕士省级	100 分/篇									
初始教学总分									2020			
师德师风考核加分									200			
申报者签名：						最后教学总分			1230			

注：1. 为鼓励协同创新、团队创新，凡是我校多名教师合作的教学成果、一流课程、教材、教学作品和教学案例奖励，两名教师合作的奖励分别按相应分值的 70%、30% 计算，三名教师合作的奖励分别按相应分值的 65%、25%、10% 计算，四名教师合作的奖励分别按相应分值的 65%、20%、10%、5% 计算，五名及以上教师合作的奖励，前四名分别按相应分值的 60%、20%、10%、5% 计算，其余名次按相应分值的 5% 平均计算。

2. 当【课堂教学+教学研究+教学成果三项分值之和】超过【教育教学能力业绩量化总分值】的 50% 时，只将【课堂教学+教学研究+教学成果三项分值之和】按【初始教育教学能力业绩量化总分值】的 50% 计入个人【最终教育教学能力业绩量化总分值】（只折算一次），超过部分不计入分值。

二级单位审核者签名：

职能部门审核者签名：

任现职以来教育教学能力业绩情况

一、教学成果奖							
序号	获奖教学成果名称	获奖级别	获奖等级	获奖人排序 (本人排名)	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分

二、一流课程奖						
序号	获奖课程名称	获奖级别	获奖人排序 (本人排名)	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分

三、教学名师					
序号	获奖名称	获奖级别	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分

四、教材奖						
序号	获奖教材名称	获奖级别	获奖人排序 (本人排名)	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分

五、课程教学奖							
序号	课程教学获奖名称	获奖级别	获奖等级	获奖人排序 (本人排名)	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分

六、教学研究							
序号	教学研究成果名称	获奖级别	获奖等级	获奖人排序 (本人排名)	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分
1	新时代 AI 智慧保险实训平台建设研究	教育部	一般	吴宗书	教育部产学研合作协同育人项目	2024 年 4 月	1000
2	海南师范大学与海南智洁人力资源股份有限公司人力资源提升项目	教育部	一般	吴宗书	教育部供需对接就业育人项目	2024 年 6 月 14 日	1000

七、教学作品奖							
序号	获奖作品名称	获奖	获奖	获奖人排序	颁奖机构	获奖	得

		级别	等级	(本人排名)	(盖章单位)	时间	分

八、教学指导奖							
序号	指导获奖名称	获奖级别	获奖等级	指导获奖人排序 (本人排名)	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分
	2023 年全国高校商业精英挑战赛创新创业竞赛“精创教育杯”创业模拟赛道全国总决赛优秀辅导教师	全国 C 类	二等奖	第一	中国国际贸易促进委员会商业行业委员会、中国国际商会商业行业商会、中国商业经济学会	2023	20

九、教学案例奖						
序号	获奖案例名称	获奖级别	获奖人排序 (本人排名)	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分

十、优秀论文指导奖							
序号	指导论文获奖名称	硕士/博士	获奖级别	指导获奖人排序 (本人排名)	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分

高校教师职务任职资格评审科研创新能力评价计分汇总表
(人文社会科学类)

指标类型	指标等级		指标分 值	取得 数量	指标 得分	个 人 申 报 分	二 级 学 院 审 核 分	职 能 部 门 审 核 分
一、项目	A 级（国家 级项目）	A1	8000			100		
		A2	4000					
		A3	2000					
	B 级（部委 级项目）	B1	1200					
		B2	800					
	C 级（省级 项目）	C1	1000					
		C2	400					
		C3	100	1	100			
	D 级（地厅级项目）		20, 本级 别 最 高 40 封顶					
	E 级	E1	500					
		E2	200					
		E3	50					
二、论文	A 级		5000			0		
	B 级		600	1	600			
	C 级		300					
	D 级		160					
	E 级		80					
	F 级		20					
三、著作	A 级		300					
	B 级		150					
	C 级		100					
四、表彰	A 级	特等奖	12000					
		一等奖	8000					
		二等奖	4000					
		三等奖	2000					
	B 级 (部委奖)	一等奖	4000					
		二等奖	2000					
		三等奖	1000					
	C 级 (省级奖)	一等奖	1400					
		二等奖	800					
		三等奖	400					
五、应用成 果	A 级		2000			0		
	B 级		600					
	C 级		200	1	200			

高校教师职务任职资格评审科研创新能力评价计分汇总表 (人文社会科学类)

指标类型		指标等级		指标分值	取得数量	指标得分	个人申报得分	二级学院审核得分	职能部门审核得分
六、文艺创作	A级 (国家级)	获奖	金奖 (一等奖)	600					
			银奖 (二等奖)	300					
			铜奖 (三等奖)	160					
			优秀奖	80					
			获奖 (不设奖级)	230					
		入选展演作品		160					
	B级 (部委级)	获奖	金奖 (一等奖)	300					
			银奖 (二等奖)	160					
			铜奖 (三等奖)	80					
			优秀奖	60					
			获奖 (不设奖级)	120					
		入选展演作品		100					
	C级 (省级)	获奖	金奖 (一等奖)	160					
			银奖 (二等奖)	80					
			铜奖 (三等奖)	60					
			优秀奖	40					
			获奖 (不设奖级)	70					
		入选展演作品		60					
初始科研总分							100		
申报者签名：				最后科研总分		100			

注: 当【学术论文分值】超过【初始科研总分】的 60%时, 需将此项分值按【初始科研总分】的 60%计入个人【最后科研总分】(只折算一次), 超过部分不计入分值。

二级单位审核者签名:

职能部门审核者签名:

高校教师职务任职资格评审科研创新能力评价计分汇总表
(自然科学类)

指标类型	指标等级		指标分值	取得成绩	指标得分	个人申报得分	二级学院审核得分	职能部门审核得分
一、项目	A 级（国家级项目）	A1	10000					
		A2	6000					
		A3	2000					
			400					
	B 级（部委级项目）	B1	1500					
		B2	1000					
		B3	400					
	C 级（省级项目）	C1	1000					
		C2	400					
		C3	100					
	D 级（地厅级项目）		20，本级别最高 40 封顶					
	E 级	E1	500					
		E2	200					
		E3	50					
二、论文	A 级		10000					
	B 级		600					
	C 级		300					
	D 级		160					
	E 级		80					
	F 级		20					
三、著作	A 级		300					
	B 级		150					
	C 级		100					

高校教师职务任职资格评审科研创新能力评价计分汇总表
(自然科学类)

指标类型	指标等级		指标分值	取得成绩	指标得分	个人申报得分	二级学院审核得分	职能部门审核得分
四、奖励	A 级（国家奖）	特等奖	100000					
		一等奖	40000					
		二等奖	20000					
		其他类	20000					
	B 级（部委奖）	特等奖	10000					
		一等奖/金奖	4000					
		二等奖/银奖	2000					
		三等奖/优秀奖	1000					
		其他类	2000					
	C 级	特等奖	4000					
		一等奖	2000					
		二等奖	1000					
		三等奖	600					
五、应用成果	A 级		2000					
	B 级		600					
	C 级		200					
六、知识产权	A 级		400					
	B 级		300					
	C 级		60					
七、科技成果转化（每 1 万元计 10 分）								
初始科研总分								
申报者签名：			最后科研总分					

注: 当【论文成果分值】超过【初始科研创新业绩量化总分值】的 60%时, 只将【论文成果分值】按【初始科研创新业绩量化总分值】的 60%计入个人【最终科研创新业绩量化总分值】(只折算一次), 超过部分不计入分值。

二级单位审核者签名:

职能部门审核者签名:

任现职以来的科研业绩情况										
一、科研项目										
类别	序号	项目等级	项目名称	批准号	项目来源	立项年月	立项经费（万元）	是否主持	是否结项	得分
可计分	1	C3	海南自由贸易港金融开放的宏观效应研究：基于多国 DSGE 模型	722MS066	海南省自然科学基金面上项目	2022年4月	8	是	否	100
不可计分	1	A3	地方政府忧患意识与企业创新：影响机制及经济后果	72362013	国家自然科学基金地区项目	2023年8月	27	否	否	

注：人文社科类参考评审文件附件 1-4 填写，自然科学类参考附件 1-5 填写，项目等级：可计分类按 A1 到 E3 级填写，不可计分类为 F 级。

二、发表学术论文								
类别	序号	刊物级别	成果名称	刊物名称，发表年月和刊期	个人占比	转载情况	检索证明（有或无）	得分
可计分								
不可计分	1	B 级	中国城市群数字普惠金融演化特征及其对高质量发展的效应分析	地理研究 2024 年 3 月		中国知网下载 3235 次，被引 21 次	无	

注：人文社科类参考评审文件附件 1-4 填写，自然科学类参考附件 1-5 填写，刊物级别：可计分类按 A 到 F 级填写，不可计分类为 G 级。

三、出版学术著作										
类别	序号	著作等级	成果名称	合（独）著译及排名	出版社和出版年月	CIP核字号	总字数（万字）	个人撰写字数（万字）	检索页（有或无）	得分
可计分类										
不可计分类										

注：人文社科类参考评审文件附件 1-4 填写，自然科学类参考附件 1-5 填写，著作等级：可计分类按 A-C 填写，不可计分类为 D 级。

四、科研成果奖									
类别	序号	奖励等级	获奖成果名称	获奖等级	奖励名称	获奖年月	第几完成人	备注	得分
可计分									
不可计分									

注：人文社科类参考评审文件附件 1-4 填写，自然科学类参考附件 1-5 填写，奖励等级：可计分类按 A 级-C 级填写，不可分类为 D 级；获奖等级按特等奖、一等奖、二等奖、三等奖、其他类填写。

五、应用成果							
类别	序号	成果等级	成果名称	采纳部门（或领导批示）	采纳年月	备注	得分
可计分类							
不可计分类	1	C 级	海南省个体工商户对 2024 年 政府工作的期盼与建议	《海南信息》	2024 年 第 53 期	排名第 4	

注：人文社科类参考评审文件附件 1-4 填写，自然科学类参考附件 1-5 填写，成果等级：可计分类别按 A-C 填写，不可计分类为 D 级。

六、文艺创作							
类别	序号	指标等级	获奖名称	获奖级别	举办单位	举办年月	得分
可计分							
不可计分							

注：人文社科类参考附件 1-4 填写，指标等级：可计分类别按 A-C 填写，不可计分类别为 D 级。

七、知识产权									
类别	序号	指标等级	授权专利名称	专利授权号	专利类型	授权年月	第几发明人	转让或实施情况	得分
可计分									
不可计分									

注：自然科学类参考评审文件附件 1-5 填写，指标等级：可计分类别按 A-C 填写，不可计分类别为 D 级。

八、科技成果转化（经费）							
序号	项目（成果）名称	项目来源	转化方式	转化年月	是否主持	到账经费（万元）	得分

注：参考附件 1-5 填写，转化方式：限填转让、许可或者作价投资。

双师型教师实践应用能力评价计分汇总表

姓名	实践应用能力分值	在企事业单位工作分值	社会服务效益分值	个人申报得分	二级学院审核得分	职能部门审核得分
申报人签名						

二级单位审核者签名:

职能部门审核者签名:

双师型教师职务任职资格评审实践应用能力评价计分表

序号	职业资格名称	实施部门(单位)	资格类别	指标分值	取得成绩	指标得分	得分

注:参考评审文件附件1-7表1填写,国家人力资源和社会保障部发布的《国家职业资格目录》实行动态调整,专业技术人员职业资格计分以获得资格当年的目录为准。双师型教师在本专业技术工作外只计算一项专业技能,且与在教学岗位从事的专业技术工作密切关联。

经学校批准在企业、行政事业单位从事与本专业相关的兼职、在职创业、离岗创业工作的教师计分表

等级	指标一	指标二	指标三	指标分值	取得成绩	指标得分	得分

注:参考评审文件附件1-7表2填写,高级管理者是指企业总部的部门经理、副经理以及一级分公司总经理、副总经理等,由所在单位开具相关证明;企业法定代表人,须出具工商局开具的证明;缴税额度须出具税务机关开具的缴税证明。

社会服务效益(经费)

指标说明	科类	金额	得分
人文社科类每1万元计10分,自然科学类每3万元计10分,总分按折算比例进行累计。			

申报者各项能力积分汇总表

	教育教学能力分值	科研创新能力分值	实践应用能力分值	总分	申报人或审核者签字
教师本人申报	1230	100		665	吴宗书
二级学院审核	1210	100		655	陈洪波 陈洪波 陈洪波 陈洪波 陈洪波
职能部门审核					

注:教学为主型教育教学能力分值按70%计入总分,科研创新能力分值按30%计入总分;教学科研型教育教学能力分值按50%计入总分,科研创新能力分值按50%计入总分;双师型教育教学能力分值按70%计入总分,实践应用能力分值按20%计入总分,科研创新能力分值按10%计入总分。