

### 任现职以来的教学业绩情况

教学方面条件	①任现职以来，承担课堂教学工作量共计 <u>527</u> 学时，年均 <u>210.8</u> 学时，其中本科生课堂教学工作量共计 <u>414</u> 学时，年均 <u>165.6</u> 学时，其中实践类共计 <u>18</u> 学时，年均 <u>7.2</u> 学时。 ②任现职以来教学评估达到“合格”以上占 <u>100%</u> 。 ③本次晋升专业技术资格的课程评估成绩为 <u>A</u> 等级。 ④担任毕业实习和论文指导工作（2）届；或担任本科生创新创业活动（ ）项；或担任本科生专业竞赛指导（5）项；或担任本科生开展寒暑假社会实践（ ）项。
--------	--

#### 任现职以来课程教学工作量业绩表（本科生）

学年、学期	课程名称	班级名称	课堂教学时数	教学评估等级	基层单位审核学时	职能部门审核学时	备注
2023-2024 (二)	会计学原理	2022级人力资源管理班	32	A			
	统计学3	2022级会计学1班	32	A			
	统计学3	2022级会计学2班	32	A			
2024-2025 (一)	大数据与商业分析	2022级人力资源管理班	32	A			
	大数据与商业分析	2021级人力资源管理班	32	A			
	统计学2	2022级国际经济与贸易班	48	A			
	战略管理	2022级人力资源管理班	32	A			
2024-2025 (二)	创新创业基础	2024级工商管理类2班	16	A			
	中国特色自由贸易港概论	2022级电子商务班	32	A			
	中国特色自由贸易港概论	2023级电子商务班、2023国际经济与贸易班	36	A			
2025-2026 (一)	统计学	2023国际经济与贸易班	54	A			
	大数据分析 with 决策	2023级人力资源管理班	36	A			
小计			414		414		

#### 任现职以来课程教学工作量业绩表（研究生）

学年、学期	课程名称	班级名称	课堂教学时数	教学评估等级	基层单位审核学时	职能部门审核学时	备注
2023-2024 (一)	高级管理学	2023级工商管理学硕班	16	A	16		
	学术研讨 (Seminar)	2022级工商管理学硕班	9	A	9		
2024-2025 (一)	高级管理学	2024级工商管理学班	16	A	16		
	人力资源管理 with 开发	2024级工商管理班	4	A	4		
2024-2025 (二)	组织行为学	2023级工商管理学硕班	32	A	32		

2025-2026 (一)	高级管理学	2025级 工商管理学班	18	A	18		
	人力资源管理与开发	2025级 工商管理班	2	A	2		
	人力资源管理与开发	2025级工商管理 (非全日制) 班	16	A	16		
小计			113		113		

任现职以来实践类教学工作量业绩表

学年、学期	课程名称	班级名称	实践教学 时数	教学 评估 等级	基层单 位审核 学时	职能部 门审核 学时	备注
2024-2025 (二)	专业见习	2023级人力资 源管理班	18	A			
小计			18				

指导学生实习、论文、实践情况

**1. 指导毕业论文，共 21 篇（累计 126 课时）**

- (1) 2023 年，指导 2020 级人力资源管理班毕业论文 4 篇（其中 1 篇获海南师范大学本科优秀毕业论文荣誉），专升本毕业论文 5 篇，6 课时/篇，共 54 课时；
- (2) 2024 年，指导 2021 级人力资源管理班毕业论文 3 篇，专升本毕业论文 9 篇，6 课时/篇，共 72 课时。

**2. 指导本科生专业竞赛**

- (1) 2024 年，负责组织 2024 年（第 11 届）“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛海南师范大学校级选拔赛，并指导本科生参加竞赛 2 项，获校二等奖 1 项；
- (2) 2025 年，负责组织 2025 年（第 12 届）“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛海南师范大学校级选拔赛，并指导本科生参加竞赛 6 项，获校二等奖 1 项、三等奖 3 项。

高校教师职务任职资格评审教育教学能力评价计分汇总表

序号	指标类型	指标级别	指标分值				奖项获得数量	指标得分	个人申报得分	二级学院审核得分	职能部门审核得分	
			不分等级指标分值	分等级指标分值(单位:分)								
				特等奖	一等奖	二等奖						三等奖
1	教学成果	国家级教学成果奖	—	20000	10000	5000	—					
2		省级教学成果奖	—	—	1000	500	—					
4	一流课程	国家级	1000	—	—	—	—					
5		省级	100	—	—	—	—					
6	教学名师	国家级	1000	—	—	—	—					
7		省级	400	—	—	—	—					
8	教材	国家级(含马工程)	1000	—	—	—	—					
9		省级	300	—	—	—	—					
10		“百佳”出版单位	300	—	—	—	—					
11		其他出版单位	100	—	—	—	—					
12	课堂教学	教育部	—	—	1000	500	300					
13		教育厅	—	—	300	200	100					
15	教学研究	重大	1000	—	—	—	—					
16		重点	400	—	—	—	—					
17		一般	100	—	—	—	—	1				
18		海南省高等教育学会优秀教研论文奖	—	—	80	40	20		100			
19	教学作品	全国A类作品奖	—	—	120	80	40					
20		全国B类作品奖	—	—	80	40	20					
21		省级作品奖	—	—	80	40	20					

### 高校教师职务任职资格评审教育教学能力评价计分汇总表

序号	指标类型	指标级别	指标分值				奖项获得数量	指标得分	个人申报得分	二级学院审核得分	职能部门审核得分
			不分等级指标分值	分等级指标分值(单位:分)							
				特等奖	一等奖	二等奖					
22	教学指导	全国A类指导奖	—	—	400	200	100				
23		全国B类指导奖	—	—	100	60	20				
24		全国C类指导奖	—	—	40	20	—				
25		省级指导奖	—	—	40	20	—				
26	教学案例	国家级	160分/个								
27	优秀论文指导	博士国家级	2000分/篇								
28		硕士国家级	500分/篇								
29		博士省级	200分/篇								
30		硕士省级	100分/篇								
初始教学总分								100	50		
师德师风考核加分								200	20		
申报者签名: <u>王峰林</u>						最后教学总分		250	150		

注: 1. 为鼓励协同创新、团队创新, 凡是我校多名教师合作的教学成果、一流课程、教材、教学作品和教学案例奖励, 两名教师合作的奖励分别按相应分值的70%、30%计算, 三名教师合作的奖励分别按相应分值的65%、25%、10%计算, 四名教师合作的奖励分别按相应分值的65%、20%、10%、5%计算, 五名及以上教师合作的奖励, 前四名分别按相应分值的60%、20%、10%、5%计算, 其余名次按相应分值的5%平均计算。

2. 当【课堂教学+教学研究+教学成果三项分值之和】超过【教育教学能力业绩量化总分值】的50%时, 只将【课堂教学+教学研究+教学成果三项分值之和】按【初始教育教学能力业绩量化总分值】的50%计入个人【最终教育教学能力业绩量化总分值】(只折算一次), 超过部分不计入分值。

二级单位审核者签名:

王峰林

职能部门审核者签名:

王峰林

## 任现职以来教育教学能力业绩情况

一、教学成果奖							
序号	获奖教学成果名称	获奖级别	获奖等级	获奖人排序 (本人排名)	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分

二、一流课程奖						
序号	获奖课程名称	获奖级别	获奖人排序 (本人排名)	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分

三、教学名师					
序号	获奖名称	获奖级别	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分

四、教材奖						
序号	获奖教材名称	获奖级别	获奖人排序 (本人排名)	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分

五、课程教学奖							
序号	课程教学获奖名称	获奖级别	获奖等级	获奖人排序 (本人排名)	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分

六、教学研究							
序号	教学研究成果名称	获奖级别	获奖等级	获奖人排序 (本人排名)	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分
1	数字化背景下“GenAI”参与《大数据与商业分析》课程共建研究	省级	一般	王舜淋、耿川、王志成 (第一)	省教育厅	2025. 1	100

七、教学作品奖							
序号	获奖作品名称	获奖级别	获奖等级	获奖人排序 (本人排名)	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分

八、教学指导奖							
序号	指导获奖名称	获奖级别	获奖等级	指导获奖人排序 (本人排名)	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分
1	2025年(第12届)“学创杯” 全国大学生创业综合模拟大 赛校级选拔赛	校级	二等奖	王舜淋	海南师范大学	2025.6	
2	2025年(第12届)“学创杯” 全国大学生创业综合模拟大 赛校级选拔赛	校级	三等奖	王舜淋	海南师范大学	2025.6	
3	2025年(第12届)“学创杯” 全国大学生创业综合模拟大 赛校级选拔赛	校级	三等奖	王舜淋	海南师范大学	2025.6	
4	2025年(第12届)“学创杯” 全国大学生创业综合模拟大 赛校级选拔赛	校级	三等奖	王舜淋	海南师范大学	2025.6	
5	2024年(第11届)“学创杯” 全国大学生创业综合模拟大 赛校级选拔赛	校级	二等奖	王舜淋	海南师范大学 教务处	2024.6	

九、教学案例奖						
序号	获奖案例名称	获奖级别	获奖人排序 (本人排名)	颁奖机构 (盖章单位)	获奖时间	得分

十、优秀论文指导奖							
序号	指导论文获奖名称	硕士/ 博士	获奖 级别	指导获奖人排序 (本人排名)	颁奖机构 (盖章单 位)	获奖 时间	得 分

**高校教师职务任职资格评审科研创新能力评价计分汇总表**  
(人文社会科学类)

指标类型	指标等级		指标分值	取得数量	指标得分	个人申报得分	二级学院审核得分	职能部门审核得分	
一、项目	A级(国家级项目)	A1	8000			100	100		
		A2	4000						
		A3	2000						
	B级(部委级项目)	B1	1200						
		B2	800						
	C级(省级项目)	C1	1000						
		C2	400						
		C3	100	1	100				
	D级(地厅级项目)		20,本级别最高40封顶						
	E级	E1	500						
E2		200							
E3		50							
二、论文	A级		5000			680			
	B级		600	1	600				
	C级		300						
	D级		160						
	E级		80	1	80				
	F级		20						
三、著作	A级		300	1	300	300			
	B级		150						
	C级		100						
四、表彰	A级	特等奖	12000						
		一等奖	8000						
		二等奖	4000						
		三等奖	2000						
	B级(部委奖)	一等奖	4000						
		二等奖	2000						
		三等奖	1000						
	C级(省级奖)	一等奖	1400						
		二等奖	800						
三等奖		400							
五、应用成果	A级		2000						
	B级		600						
	C级		200						

**高校教师职务任职资格评审科研创新能力评价计分汇总表**  
(人文社会科学类)

指标类型		指标等级		指标分值	取得数量	指标得分	个人申报分	二级学院核分	职能部门核分
六、 文艺创作	A级 (国家级)	获奖	金奖 (一等奖)	600			1080	1048	
			银奖 (二等奖)	300					
			铜奖 (三等奖)	160					
			优秀奖	80					
			获奖 (不设奖级)	230					
		入选展演作品		160					
	B级 (部委级)	获奖	金奖 (一等奖)	300					
			银奖 (二等奖)	160					
			铜奖 (三等奖)	80					
			优秀奖	60					
			获奖 (不设奖级)	120					
		入选展演作品		100					
	C级 (省级)	获奖	金奖 (一等奖)	160					
			银奖 (二等奖)	80					
			铜奖 (三等奖)	60					
			优秀奖	40					
			获奖 (不设奖级)	70					
		入选展演作品		60					
初始科研总分							1080		
申报者签名: <u>王峰林</u>					最后科研总分		1048	1048	

注: 当【学术论文分值】超过【初始科研总分】的60%时, 需将此项分值按【初始科研总分】的60%计入个人【最后科研总分】(只折算一次), 超过部分不计入分值。

二级单位审核者签名: 张蕊蕊

职能部门审核者签名: 叶成

**高校教师职务任职资格评审科研创新能力评价计分汇总表**  
(自然科学类)

指标类型	指标等级		指标分值	取得成绩	指标得分	个人申报得分	二级学院审核得分	职能部门审核得分
一、项目	A级(国家级项目)	A1	10000					
		A2	6000					
		A3	2000					
	400							
	B级(部委级项目)	B1	1500					
		B2	1000					
		B3	400					
	C级(省级项目)	C1	1000					
		C2	400					
		C3	100					
	D级(地厅级项目)		20, 本级别最高40封顶					
	E级	E1	500					
E2		200						
E3		50						
二、论文	A级		10000					
	B级		600					
	C级		300					
	D级		160					
	E级		80					
	F级		20					
三、著作	A级		300					
	B级		150					
	C级		100					

**高校教师职务任职资格评审科研创新能力评价计分汇总表**  
(自然科学类)

指标类型	指标等级		指标分值	取得成绩	指标得分	个人申报得分	二级学院审核得分	职能部门审核得分
四、奖励	A级(国家奖)	特等奖	100000					
		一等奖	40000					
		二等奖	20000					
		其他类	20000					
	B级(部委奖)	特等奖	10000					
		一等奖/金奖	4000					
		二等奖/银奖	2000					
		三等奖/优秀奖	1000					
		其他类	2000					
	C级	特等奖	4000					
		一等奖	2000					
		二等奖	1000					
三等奖		600						
五、应用成果	A级	2000						
	B级	600						
	C级	200						
六、知识产权	A级	400						
	B级	300						
	C级	60						
七、科技成果转化(每1万元计10分)								
初始科研总分								
申报者签名:				最后科研总分				

注:当【论文成果分值】超过【初始科研创新业绩量化总分值】的60%时,只将【论文成果分值】按【初始科研创新业绩量化总分值】的60%计入个人【最终科研创新业绩量化总分值】(只折算一次),超过部分不计入分值。

二级单位审核者签名:

职能部门审核者签名:

## 任现职以来的科研业绩情况

### 一、科研项目

类别	序号	项目等级	项目名称	批准号	项目来源	立项年月	立项经费(万元)	是否主持	是否结项	得分
可计分	1	C3	自贸港高新技术企业颠覆性技术创新影响因素与竞争力后效研究	725Q N307	省科技厅	2025.3	6	是	否	100
不可计分										

注：人文社科类参考评审文件附件 1-4 填写，自然科学类参考附件 1-5 填写，项目等级：可计分类按 A1 到 E3 级填写，不可计分类为 F 级。

### 二、发表学术论文

类别	序号	刊物级别	成果名称	刊物名称，发表年月和刊期	个人占比	转载情况	检索证明(有或无)	得分
可计分	1	B	The anticipated emotional mechanism through which colleagues' knowledge sourcing factors influence employee knowledge sharing	Journal of Knowledge Management, 2025.5, 第8期	100%		有	600
	2	E	设置并赋权首席数字官对组织合法性的影响研究	管理现代化, 2025.8, 第4期	100%		有	80
不可计分	1	B	Doing great by doing good: organizational Pao culture and its CSR effect	Management Decision, 2024.4, 第6期	100%		有	

注：人文社科类参考评审文件附件 1-4 填写，自然科学类参考附件 1-5 填写，刊物级别：可计分类按 A 到 F 级填写，不可计分类为 G 级。

三、出版学术著作										
类别	序号	著作等级	成果名称	合(独)著译及排名	出版社和出版年月	CIP核字号	总字数(万字)	个人撰写字数(万字)	检索页(有或无)	得分
可计分	1	A	员工知识分享行为的形成机理：同事互动视角下的混合研究	独著	经济科学出版社	2025 41YX 66	24	24	有	300
不可计分										
不可计分										

注：人文社科类参考评审文件附件 1-4 填写，自然科学类参考附件 1-5 填写，著作等级：可计分类按 A-C 填写，不可计分类为 D 级。

四、科研成果奖									
类别	序号	奖励等级	获奖成果名称	获奖等级	奖励名称	获奖年月	第几完成人	备注	得分
可计分									
不可计分									
不可计分									

注：人文社科类参考评审文件附件 1-4 填写，自然科学类参考附件 1-5 填写，奖励等级：可计分类按 A 级-C 级填写，不可类分类为 D 级；获奖等级按特等奖、一等奖、二等奖、三等奖、其他类填写。

五、应用成果							
类别	序号	成果等级	成果名称	采纳部门(或领导批示)	采纳年月	备注	得分
可计分							
不可计分							

注：人文社科类参考评审文件附件 1-4 填写，自然科学类参考附件 1-5 填写，成果等级：可计分类别按 A-C 填写，不可计分类为 D 级。

六、文艺创作							
类别	序号	指标等级	获奖名称	获奖级别	举办单位	举办年月	得分
可计分							
不可计分							

注：人文社科类参考附件 1-4 填写，指标等级：可计分类别按 A-C 填写，不可计分类别为 D 级。

七、知识产权									
类别	序号	指标等级	授权专利名称	专利授权号	专利类型	授权年月	第几发明人	转让或实施情况	得分
可计分									
不可计分									

注：自然科学类参考评审文件附件 1-5 填写，指标等级：可计分类别按 A-C 填写，不可计分类别为 D 级。

八、科技成果转化（经费）							
序号	项目（成果）名称	项目来源	转化方式	转化年月	是否主持	到账经费（万元）	得分

注：参考附件 1-5 填写，转化方式：限填转让、许可或者作价投资。

## 双师型教师实践应用能力评价计分汇总表

姓名	实践应用能力分值	在企事业单位工作分值	社会服务效益分值	个人申报得分	二级学院审核得分	职能部门审核得分
申报人签名						

二级单位审核者签名：\_\_\_\_\_

职能部门审核者签名：\_\_\_\_\_

### 双师型教师职务任职资格评审实践应用能力评价计分表

序号	职业资格名称	实施部门(单位)	资格类别	指标分值	取得成绩	指标得分	得分

注：参考评审文件附件 1-7 表 1 填写，国家人力资源和社会保障部发布的《国家职业资格目录》实行动态调整，专业技术人员职业资格计分以获得资格当年的目录为准。双师型教师在本专业技术工作外只计算一项专业技能，且与在教学岗位从事的专业技术工作密切关联。

### 经学校批准在企业、行政事业单位从事与本专业相关的兼职、在职创业、离岗创业工作的教师计分表

等级	指标一	指标二	指标三	指标分值	取得成绩	指标得分	得分

注：参考评审文件附件 1-7 表 2 填写，高级管理者是指企业总部的部门经理、副经理以及一级分公司总经理、副总经理等，由所在单位开具相关证明；企业法定代表人，须出具工商局开具的证明；缴税额度须出具税务机关开具的缴税证明。

### 社会服务效益（经费）

指标说明	科类	金额	得分
人文社科类每 1 万元计 10 分，自然科学类每 3 万元计 10 分，总分按折算比例进行累计。			

## 申报者各项能力积分汇总表

	教育教学能力分值	科研创新能力分值	实践应用能力分值	总分	申报人或审核者签字
教师本人申报	250	1048	0	649	张林
二级学院审核	250	1048	0	649	徐李敏 张慧莹
职能部门审核					

注：教学为主型教育教学能力分值按 70% 计入总分，科研创新能力分值按 30% 计入总分；教学科研型教育教学能力分值按 50% 计入总分，科研创新能力分值按 50% 计入总分；双师型教育教学能力分值按 70% 计入总分，实践应用能力分值按 20% 计入总分，科研创新能力分值按 10% 计入总分。